از حقوق ۱۱ میلیون تومانی تا تسهیلاتی که به سختی می‌دهند

مصائب فرزندآوری و حمایتی که هیچ نیست!

حداقل دستمزد ۱۴۰۳ با تمام مزایای مزدی برای یک فرد متاهل دارای یک فرزند، ۱۰ میلیون و ۸۹۲هزار تومان است. بیش از نیمی از این درآمد احتمالا خرجِ کرایه خانه می‌شود و باقی نیز صرفِ مخارجِ یومیه. این در حالی است که فعالان کارگری و کارشناسان، نرخ حداقلیِ سبد معیشت که بسیاری از نیازهای اولیه از آن کسر شده را، ۳۰ میلیون تومان به بالا محاسبه کرده‌اند

گروه جامعه - از طرفی، برنامه‌ها و سیاست‌هایی که حاکمیت برای جوانی جمعیت پیش گرفته با توجه به این هزینه‌ها غیرکارآمد است؛ و از طرفی دیگر، تمام این هزینه‌ها در مقابل درآمدِ یک خانواده، حتی خانواده‌های متوسطِ شهری که به یمنِ سیاستهای کلی، به لحاظ اقتصادی دیگر جایگاه پیشین را ندارد و به خط فقر نزدیک شده‌اند، بسیار ناچیز است.

رئیس مرکز جوانی جمعیت وزارت بهداشت، به تازگی نرخ رشد باروری کشور را ۱.۶ اعلام کرده است. کاهش نرخ رشد جمعیت و پیش‌بینیِ پیریِ جمعیتِ ایران طی ۳ دهه‌ی آینده، چند سالی است که مسئولان را به فکرِ اتخاذِ تصمیماتی برای ترغیبِ خانواده‌ها به فرزندآوری انداخته است. قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، نیز در همین راستا در سال۱۴۰۰ به تصویب مجلس رسید. به باور بسیاری از کارشناسان اما مشوق‌هایی که در این دست سیاست‌ها در نظر گرفته شده، با هزینه‌های فرزندآوری همخوانی ندارد. به عبارتی دیگر، مجموعِ شرایط اقتصادی، درآمدهای پایین و در مقابل، تورم و گرانیِ روزافزون، سبب شده هزینه‌هایی که فرزندِ یک خانواده از بدوِ تولد تا دوره‌ی جوانی بر دوشِ خانواده می‌گذارد، بسیار زیاد شود. در این شرایط، آنچه به عنوان مشوقِ مالیِ فرزندآوری در نظر گرفته شده، در برابر این هزینه‌ها، چیزی شبیه به شوخی است!

به گزارش ایلنا، اگر از خرج‌های ابتدایی، مثل هزینه‌های دوره‌ی بارداری و زایمان و بیمارستان بگذریم، با به دنیا آمدنِ فرزند، خرج‌های اساسی‌تر آغاز می‌شود: از خرید شیرخشک و پوشاک گرفته تا هزینه‌های مربوط به بهداشت و درمان؛ که در دوره‌ای که درمان شکلِ خصوصی‌تری به خود گرفته، بارِ این هزینه‌ها نیز نسبت به قبل سنگین‌تر شده است. این تازه ابتدای راه است؛ کمی بعد، هزینه‌های آموزش که جزو مهم‌ترین هزینه‌ها به حساب می‌آیند آغاز می‌شود. این هزینه‌ها نیز به دلیل آنکه دولت بخش قابل توجهی از وظایفِ قانونی خود در رابطه با آموزش رایگان را به بخش خصوصی محول کرده، بسیار زیاد است. به طور کلی، از طرفی، برنامه‌ها و سیاست‌هایی که دولت برای جوانی جمعیت پیش گرفته با توجه به این هزینه‌ها غیرکارآمد است؛ و از طرفی دیگر، تمام این هزینه‌ها در مقابل درآمدِ یک خانواده، حتی خانواده‌های متوسطِ شهری که به یمنِ سیاستهای اقتصادی، دیگر جایگاه پیشین را ندارد و به خط فقر نزدیک شده‌اند، بسیار ناچیز است.

حداقل حقوق یک خانواده‌ی سه نفره: ۱۰میلیون و ۸۹۲هزار تومان درآمد

با این مقدمه، تصور کنید به یک خانواده‌ی دو نفره، یک فرزند اضافه شود. یعنی باید به هزینه‌های اجاره‌خانه (اگر خانه‌ای در کار نباشد)، خورد و خوراک و پوشاک و در نهایت درمان - که اساسی‌ترین هزینه‌ها و البته حداقلی‌ترین نیازها هستند - هزینه‌های فرزند را نیز اضافه کرد. با یک حساب و کتاب دم دستی، متوجه‌ی نامتناسبِ بودنِ درآمد و هزینه‌ها خواهیم شد.

حداقل دستمزد ۱۴۰۳ با تمام مزایای مزدی برای یک فرد متاهل دارای یک فرزند، ۱۰ میلیون و ۸۹۲هزار تومان است. بیش از نیمی از این درآمد احتمالا خرجِ کرایه خانه می‌شود و باقی نیز صرفِ مخارجِ یومیه. این در حالی است که فعالان کارگری و کارشناسان، نرخِ حداقلیِ سبد معیشت که بسیاری از نیازهای اولیه از آن کسر شده را، ۳۰ میلیون تومان به بالا محاسبه کرده‌اند. بنابراین، حتی اگر تصور کنیم یک کارگر، درآمدی بیش از حداقل حقوق، مثلا تا ۱۵ و حتی ۲۰ میلیون تومان داشته باشد، بازهم درآمد او با نرخ سبد حداقل‌های زندگی فاصله‌ی بسیاری دارد.

وضعیتِ توصیف شده البته یک وضعیتِ ثابت و غالب نیست و آمارِ دقیقی در رابطه با درآمد خانواده‌ها و تعدادِ شاغلینِ هر خانواده وجود ندارد. ممکن است درآمد خانواده کمتر یا بیشتر از این رقم باشد؛ ممکن است در یک خانواده دو شاغل وجود داشته باشد، یا یک شاغل برای تامینِ هزینه‌ها چند شیفت کار کند؛ اما مسئله این است که درآمدِ بسیاری از حقوق‌بگیران، فاصله‌ی فاحشی با نرخ سبدِ حداقل‌های زندگی دارد. این فاصله ممکن است کم یا زیاد باشد، اما وجود دارد و زندگی را سخت کرده است. همچنین واضح است که وضعیتِ کسانی که قبل از این مرحله قرار دارند - یعنی کسانی که شغل ندارند، بی‌ثبات‌کار هستند، کار کاذب و یا کار غیررسمی دارند - به مراتب بدتر از موردِ نمادینی است که ما در گزارش خود آورده‌ایم.

در چنین شرایطی، و در حالیکه حقوق حتی در بهترین حالت کفاف هزینه‌های حداقلی زندگی را نمی‌دهد، خوش‌بین بودن به سیاستهایِ تشویقیِ حداقلی و غیر مطمئنِ دولت‌ها برای فرزندآوری، ساده‌انگاری است. ضمن اینکه باید توجه داشت که همین برنامه‌های به اصطلاح تشویقی نیز به سختی اجرا می‌شوند، و حتی بدتر، حقوقی که پیشتر در قوانین برای حمایت از فرزندآوری ترتیب داده شده نیز یا اجرا نمی‌شوند و یا رسیدن به آن دشوار است.

چند نمونه موردی:

یک: حمید، سرپرست یک خانواده‌ی سه نفره است. فرزند او ۴ ماه پیش به دنیا آمد. همسرش با ۱۷ سال سابقه‌ی کار و بیمه‌پردازی، بعد از ۴ ماه، به تازگی توانسته حقوق مرخصی دوران زایمان را دریافت کند. این حقوق طبق قانون، دو سومِ آخرین حقوق دریافتی است، که برای یک شاغلِ حداقل‌بگیر در سال ۱۴۰۳ با درخواست ۹ ماه مرخصیِ زایمان، چیزی حدود ۶ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان می‌شود. حمید می‌گوید: «هزینه‌هایمان بعد از بچه دار شدن دو برابر شد و درآمدمان نصف. قبلا درآمد هردو روی هم ۲۴ میلیون تومان بود اما حالا با احتسابِ ۶ میلیون و ۲۰۰ تومانی که همسرم از بیمه، آن هم بعد از ۴ ماه دوندگی دریافت می‌کند، به ۱۸ میلیون تومان رسیده است. ۱۰ میلیون تومان کرایه خانه می‌دهیم و باقی هم صرف هزینه‌های روزمره می‌شود، که با آمدنِ فرزند بیشتر شده است.»

او می‌گوید: «قبل از آنکه به فکر داشتنِ فرزند بیفتیم، مبلغی پس‌انداز کردیم که تقریبا دیگر چیزی از آن باقی نمانده و برای گذرانِ ادامه‌ی زندگی چاره‌ای جز پیدا کردنِ شغل دوم ندارم.»

دشواری‌های دریافتِ وام فرزندآوری

دولت وامی برای فرزندآوری تخصیص داده که مبلغ این وام برای فرزند اول فعلا ۴۰ میلیون تومان است. اما آنطور که متقاضیان می‌گویند، شرایطِ بهره‌مندی از این وام دشوار است. حمید مسیری را که برای گرفتنِ این وام طی کرده شرح می‌دهد: «ثبت‌نام در سایت و انتخابِ بانکِ مورد نظر، خود یک فرآیند نسبتا سخت است. از این مرحله که گذشتیم به بانک مراجعه کردیم و گفتند فعلا بودجه نداریم. باید صبر می‌کردیم تا از بانک مرکزی برایمان کدی ارسال شود. کد، بعد از مدتی ارسال شد و تازه سختی‌های گرفتنِ وام شروع شد. ضامن یا باید کارمند رسمی می‌بود و یا کسبه‌ای با چکِ بانک مورد نظر. ما به سختی و با شرمندگی از یکی از اقوامِ متمول خواستیم تا دسته‌چکی از بانک بگیرد و توانستیم مدارک را کامل کنیم. یک ماه بعد از تکمیل مدارک به بانک مراجعه کردم و دوباره گفتند بودجه نداریم. پیگیر شدم و چند روز بعد بالاخره یک مبلغ ۳۷ میلیون تومانی واریز کردند.» حمید در وصفِ ناچیز بودنِ این مبلغ می‌گوید: «همان دو هفته‌ی اولِ بعد از تولد، نوزادمان سرماخورد و گفتند باید بستری شود. بیمارستان دولتی جا پیدا نکردیم و او را به بیمارستان خصوصی بردیم. همان اول ۱۵ میلیون تومان واریز کردیم و در نهایت هم نزدیک به ۲۲ میلیون تومان هزینه‌ی بیمارستان شد.»

حقوقم با هزینه‌ی پرستار سر به سر می‌شد

دو. سمانه یک فرزند یک سال و نیمه دارد. او پیش از این ۱۵ سال سابقه‌ی کار در یک شرکت خصوصی داشت. حالا اما مجبور به خانه‌نشینی شده است. سمانه می‌گوید: «تنها سه ماه از مرخصی زایمان استفاده کردم و کارفرما با مرخصیِ بیشتر از این موافقت نکرد. بنابراین بعد از سه ماه، پرستار گرفتم و به کار برگشتم. تقریبا سرِ ماه بیش از نصفی از حقوقم را به پرستار می‌دادم تا کارم را از دست ندهم. در واقع درآمدِ من که تا قبل از این صرفِ بازپرداختِ وام‌هایمان می‌شد، دیگر صفر شده بود و همسرم با دو شیفت کار کمبودِ زندگی‌مان را جبران می‌کرد.»

او می‌گوید: «بعد از حدود یک سال متوجه شدم که سرِ کار رفتنم واقعا فایده‌ای جز دوری از فرزندم ندارد. حقوق ماهیانه‌ام با هزینه‌ی پرستار تقریبا سر به سر می‌شد و تنها خستگی برایم می‌ماند. برای همین تصمیم گرفتم کارم را رها کنم تا فرزندم را خودم بزرگ کنم. درآمدمان نصف شده، همسرم دو شیفت کار می‌کند و پس‌اندازی هم نداریم. تنها هزینه‌ی دو قلم داروی آهن و یتامین هر دوهفته یکبارِ فرزندم ۵۰۰ هزار تومان است.»

نتوانستیم وام فرزندآوری را بگیریم

سمانه در مورد دریافت وام فرزندآوری می‌گوید: «۵ ماه بعد از آنکه فرزندم به دنیا آمد به دنبالِ دریافتِ وام رفتم اما شرایط دریافت این وام برای ما سخت بود و نتوانستیم ضامن پیدا کنیم.»

هر جور حساب می‌کنیم، نمی‌توانیم فعلا صاحب فرزند شویم

سه. فاطمه و میلاد فرزندی ندارند. آن‌ها ۵ سال پیش تشکیل خانواده دادند و در یک خانه‌ی اجاره‌ای در مرکز شهر زندگی کردند. فاطمه می‌گوید: «با آنکه هر دو کار می‌کردیم اما نتوانستیم موقعیتمان را حفظ کنیم، دو سال بعد از ازدواج، از پس تأمین کرایه خانه برنیامدیم و به کرج رفتیم.» او از تلاشِ دونفره برای خرید یک خانه می‌گوید: «همه کار کردیم. ماشین‌مان را فروختیم و با پس‌اندازی که از هدایای عروسی برایمان باقی مانده بود، یک مغازه در حاشیه کرج کرایه کردیم. پیش خودمان گفتیم، شغل آزاد بهتر از کار برای کارفرما با حقوق ۱۰-۱۲ میلیون تومانی است. من از شغلم استعفا دادم و در مغازه ایستادم و همسرم هم بعدازظهرها به من ملحق می‌شد.» کارِ آن‌ها اما نگرفت. آنطور که خودشان می‌گویند، میزانِ درآمدشان با هزینه‌های مغازه نمی‌خواند و بعد از یک سال مجبور به بستنِ مغازه شدند. فاطمه می‌گوید: «پیش خودمان گفتیم، چند سال بعد درآمدمان بهتر می‌شود و یک خانه در همین کرج می‌گیریم و بعد برای بچه‌دار شدن اقدام می‌کنیم. حالا هرجور که حساب می‌کنیم از پسِ هزینه‌های فرزند برنمی‌آییم. در بهترین حالت، درجا می‌زنیم.»

اداره کل نوسازی مدارس - استان کهگیلویه و بویراحمد

مناقصه عمومی یک مرحله ای (نوبت اول)

اداره کل نوسازی،توسعه وتجهیز مدارس استان کهگیلویه و بویراحمد در نظر دارد پروژه های با مشخصات به شرح ذیل را از طریق مناقصه عمومی یک مرحله ای را از طریق درگاه سامانه الکترونیکی دولت(ستاد) به آدرس www.setadiran.ir به شرکت های واجد شرایط واگذار نماید.

*محل دریافت اسناد مناقصه،از دریافت تا تحویل از طریق درگاه مذکور انجام خواهد شد.

اطلاعات تماس دســـتگاه مناقصه گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد مناقصه وارائه (پاکت تضمین شرکت در مناقصه)از طریق آدرس:یاسوج- میدان معلم- اداره کل نوسازی مدارس استان کهگیلویه وبویراحمدبه شماره تماس: ۳۳۲۳۵۴۳۶-۰۷۴ انجام می پذیرد.

ارسال به صفحه اعلان عمومی	مهلت دریافت اسناد	مهلت ارسال پاکتهای پیشنهادی	زمان بازگشایی	زمان اعتبار پیشنهادها
چهارشنبه ۱۴۰۳/۱۱/۱۷ ساعت۸	شنبه ۱۴۰۳/۱۱/۲۰ ساعت۱۸	چهارشنبه ۱۴۰۳/۱۲/۰۱ ساعت۱۶	پنجشنبه ۱۴۰۳/۱۲/۰۲ ساعت۸	۱۴۰۴/۰۳/۰۲ ساعت۱۴

۱-ضمانتنامه بانکی معتبر را ضمن ثبت در ســـامانه ستاد ،اصل ضمانت نامه را به صورت لاک ومهر شده (پاکت ممهور به مهر شرکت ونام پروژه وشماره تماس وآدرس) به دبیرخانه این اداره کل تحویل داده شود.تاریخ تسلیم پاکت تا تاریخ ۱۴۰۳/۱۲/۰۱ ساعت۱۳

۲-سایر اطلاعات وجزئیات مربوط در اسنادو شرایط مناقصه مندرج است.

ردیف	نام پروژه	برآورد اولیه(ریال)	محل اجرا	محل تامین اعتبار	مبلغ تضمین(ریال)	رتبه پیمانکاری	مدت پیمان
۱	تکمیل مجتمع فرهنگی و (هنری بهمئی(لیکک	۵۱,۵۸۱,۲۴۸,۶۵۸	بهمئی	مسئولیت های اجتماعی (وزارت نفت (نقدی	۲,۵۸۰,۰۰۰,۰۰۰	رتبه ابنیه وساختمان پایه۵ وبالاتر با رعایت سقف مجاز	۶ ماه
۲	تکمیل مجتمع فرهنگی و هنری یاسوج	۴۷,۶۸۷,۰۴۵,۷۷۰	یاسوج	مسئولیت های اجتماعی (وزارت نفت (نقدی	۲,۴۰۰,۰۰۰,۰۰۰	رتبه ابنیه وساختمان پایه۵ وبالاتر با رعایت سقف مجاز	۳ ماه

نوبت اول:۱۴۰۳/۱۱/۱۷
نوبت دوم:۱۴۰۳/۱۱/۲۰
کد ی-ا- ۴۳
روابط عمومی اداره کل نوسازی،توسعه وتجهیز مدارس استان کهگیلویه وبویراحمد

نوبت اول

آگهی مجمع عمومی عادی بابت تعیین مدیر تصفیه ومرکز تصفیه

بدین وسیله از تمامی سهامداران محترم شرکت تعاونی دعوت می نماید تا در جلسه مجمع عمومی عادی شرکت تعاونی درمانگاه شبانه روزی مهر به شماره ثبت ۲۲۶۷در روز شنبه تاریخ ۱۴۰۳/۱۲/۱۸ ساعت۱۶عصر درمحل قانونی شرکت واقع در قائمشهر خیابان تهران البرز ۱۶تشکیل می گردد،حضور به هم رسانند.

دستور جلسه :تصمیم در خصوص مدیرومرکز تصفیه ،تصمیم گیری در مورد انحلال شرکت و سایر مواردی که در صلاحیت مجمع عمومی عادی باشد .

هیات مدیره شرکت تعاونی درمانگاه شبانه روزی مهر

کد س-م-۱۲۷

نوبت اول

آگهی تبدیل وضعیت دفترخدمات مسافرت هوایی

نظربه اینکه پروانه فعالیت دفترخدمات مسافرت هوایی پروازگشت خاورمیانه درشهرتهران باصاحب امتیازی خانم سمانه یاراحمدی درشرف تبدیل وضعیت دفترازحقیقی به حقوقی میباشدازکسانیکه ازدفتر مذکورادعا ویاشکایتی دارنددعوت میگرددمراتب رادرنهایت بمدت ۲ماه ازتاریخ این آگهی به سازمان هواپیمایی کشوری-دفترنظارت برشرکت های حمل و نقل هوایی وامور فرودگاه هااعلام نمایند.

دفترخدمات مسافرت هوایی پروازگشت خاورمیانه

کد س-م-۱۲۹

آگهی دعوت ازبستانکاران شرکت کاوش فناورارتباط مهر آسیا(بامسئولیت محدود)درحال تصفیه

به شماره ثبت ۳۰۲۷۰و شناسه ملی۱۴۰۰۵۹۴۲۹۴۱(نوبت سوم)

پیروآگهی انحلال منتشره درروزنامه رسمی شماره ۲۱۷۴۴مورخ ۱۳۹۸/۰۸/۲۰ و دراجرای ماده۲۱۵قانون تجارت ازکلیه بستانکاران دعوت بعمل می آید حداکثر ظرف مدت یکسال ازتاریخ اولین نوبت آگهی به محل قانونی شرکت درحال تصفیه واقع دراستان البرز، کرج، شهرک وحدت، انتهای بلوار شهیدان بخشی(پاسگاه)، خیابان بیست متری بهارستان، مجتمع های مسکونی نگارستان، بلوک مروارید ۹۶، واحد۲۵ کدپستی۳۱۶۵۴۱۶۶۴۱ مراجعه نمایند. بدیهی است پس از انقضای مهلت فوق، هیچگونه ادعایی پذیرفته نخواهد بود.

مدیرتصفیه علیرضا صالحی ریحانی

کد س-م-۱۳۰

مجمع عمومی فوق العاده بابت انحلال شرکت تعاونی

بدین وسیله از کلیه سهامدران ویا نمایندگان قانونی دعوت می نماید تا در جلسه مجمع عمومی فوق العاده شرکت بابت انحلال شرکت تعاونی که در ساعت۱۶عصر روز سه شنبه بهمن مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۳۰ در محل شرکت تعاونی درمانگاه شبانه روزی مهر به شماره ثبت ۲۲۶۷واقع در خیابان تهران البرز۱۶تشکیل می گردد،حضوربه هم رسانند.

کد س-م-۱۲۸

نوبت اول

آگهی فراخوان مناقصه عمومی شماره ۵۳ / سی و پنج

شهرداری پرند به استناد مجوز شـــماره ۰۳۱۷۴۶ مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۰۷ در نظر دارد پروژه اجرای شبکه ساختمان مرکزی شهرداری پرند به شماره ۲۰۰۳۰۹۸۲۸۳۰۰۰۰۳۵ را از طریق مناقصه عمومی به اشخاص واجد شـــرایط و دارای حداقل رتبه مجاز واگذار نماید. لذا پیمانکاران واجد شـــرایط جهت دریافت استاد فراخوان و اطلاعات بیشتر میتوانند از تاریخ ۱۴۰۳/۱۱/۱۷ با مراجعه به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ســـتاد) به آدرس(www.setadiran.ir) در فراخوان شرکت نمایند.

۱- مبلغ اعتبار پروژه : ۵۲۲/۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

۲- سپرده شـــرکت در مناقصه : ۲۶/۱۲۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال (بیست و شش میلیارد و یکصد و بیست و پنج میلیون ریال)که بایستی نقداً به حساب شماره ۰۱۰۹۱۱۳۳۶۶۰۰۶ (شماره شباء IR۲۸۰۱۷۰۰۰۰۰۰۰۱۰۹۱۱۳۳۶۶۰۰۶) نزد بانک ملی به نام شهرداری پرند یا بصورت ضمانت نامه بانکی تسلیم دبیرخانه این شهرداری گردد. لازم به ذکر است چنانچه برندگان اول و دوم مناقصه حاضر به عقد قرارداد نشوند سپرده آنان به ترتیب به نفع شهرداری ضبط خواهد شد.

۳- مهلت و محل دریافت اسناد مناقصه : از تاریخ انتشار آگهی تا ساعت ۱۲:۰۰ روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۲۳ و دریافت اســـناد آن صرفاً از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس (www.setadiran.ir) می باشد.

۴- مهلت و محل تسلیم پیشنهادات : متقاضیان میبایست پاکتهای پیشنهاد قیمت خود را که برابر شرایط مندرج در استاد مناقصه تنظیم شده است را حداکثر تا ساعت ۱۲:۰۰ روز شنبه مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۰۱ در سامانه تدارکات الکترونیک دولت (Www.setadiran.ir) بارگذاری نمایند.

*تذکر: صرفاً سناد پاکتهای پیشنهاد (ب) و (ج) دارای امضای الکترونیکی مورد پذیرش است. و در جلسه بازگشایی؛ پاکت های (ب) و (ج) ، اسناد فیزیکی (کاغذی) و اسناد فاقد امضای الکترونیکی (دارای مهر گرم) به هیچ وجه مورد پذیرش نیست.

۵- مدارک لازم جهت دریافت اســـناد : متقاضیان جهت دریافت استاد میبایست از طریق ســـامانه تدارکات الکترونیکی دولت (www.setadiran.ir) نسبت به تهیه اسناد اقدام نمایند.

۶- زمان بازگشایی پیشنهادها : ساعت ۱۴:۰۰ روز شنبه مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۰۴ می باشد.

۷- شهرداری در رد یا قبول یک یا کلیه پیشنهادات مختار است.

۸- پرداخت هزینه خرید استاد در ســـامانه ستاد ایران با حضور در واحد درآمد شهرداری پرند بایستی صورت پذیرد.

رحمت اله پایدار – شهردار پرند

کد ب-م-۱۰۵